

# Comunidade quilombola de Tremedal recebe atendimento para atualizar documento que identifica trabalhadores da agricultura familiar

Págs. 10 e 11



(FOTO: DIVULGAÇÃO/ASCOM CAR/SDR)

## 30% das mulheres com endometriose são inférteis

Pág. 03

## Palestra sobre cultivo do morango busca diversificação na agricultura de Barra do Choça

Pág. 13

Edição Digital

## ARTIGO



POR DR. FABIANO DE ABREU

### **COGNIÇÃO: UMA SINGELA PERCEPÇÃO QUE PODE MUDAR UMA VIDA**

**Neurocientista, Dr. Fabiano de Abreu, discorre sobre a importância da cognição bem desenvolvida em diversos pequenos atos do dia a dia**

A palavra ‘cognição’ se refere aos processos mentais envolvidos na compreensão e obtenção de conhecimento. Esses processos cognitivos incluem saber, pensar, lembrar, reconhecer, julgar, resolver problemas e tomar decisões. São funções de nível superior, relacionadas à região frontal do cérebro e abrangem linguagem, imaginação, percepção e planejamento. “Eu, particularmente, gosto de vincular a cognição a uma singela percepção dos pormenores e nuances que captam a intenção”, opina o neurocientista, PhD e biólogo, Dr. Fabiano de Abreu.

De acordo com ele, o desenvolvimento da cognição se dá por diversas maneiras, tendo o precursor genético como gatilho genótipo para o fenótipo resultante. “Uma pessoa de alto QI, se não sofrer prejuízos cognitivos ao longo do caminho da vida desde o nascimento, tende a desenvolver mais a cognição”, detalha.

O ambiente, os hábitos, alimentação, vícios, sono, esportes, leitura de livros, rede social, educação, traumas, cultura local, sequelas de doenças, lesões e todas as pequenas diferenças que tornam cada vida única também são fatores expressivos no desenvolvimento.

Fabiano alerta para a alteração psicossocial que vem moldando uma nova forma de comportamento na sociedade contemporânea. “Numa era de narcisismo coletivo devido a cultura das redes sociais, muitos falam ou escrevem convictos na dissertação. Mas este transtorno afeta a região frontal e emocional do cérebro levando a uma percepção incoerente da certeza, pois o simples fato de estar num “palco”, aspas por ser imaginário, semântico ao virtual, já traz satisfação. Não somente este distúrbio, mas muitos outros presentes em nossa sociedade como consequência de uma ansiedade descontrolada”, exemplifica.

Mesmo em diferentes níveis, a cognição não deixa de existir. “Você pode ter a cognição a nível 10 até 1, onde 1 acredita em tudo e não raciocina ou pesquisa sobre os fatos, mesmo assim, ela está lá. Portanto, quando afetada, deve-se forçar para buscar no inconsciente o raciocínio sobre o que aprender e avaliar. Os que estão em nível mais alto, conseguem de imediato ter uma percepção mais rápida da intenção e os detalhes do que é dito avaliando as probabilidades”, pontua.

Por isso, o especialista considera que a neuroplasticidade é uma necessidade urgente e essencial para o desenvolvimento da cognição. “Funciona com todos, mas quanto mais desenvolvida, menos se é levado ao erro”.

---

**OBSERVAÇÃO:** *Os artigos publicados não traduzem a opinião do Jornal do Sudoeste. Sua publicação tem como objetivo estimular o debate de ideias no âmbito político, cultural, científico e social.*

SAÚDE DA MULHER

# 30% das mulheres com endometriose são inférteis

**Dr. Alexandre Silva e Silva, especialista em ginecologia minimamente invasiva, comenta características da doença e discorre sobre fatores de risco**

JENNIFER DA SILVA – ASCOM (MF  
PRESS GLOBAL)  
press@pressmf.global

Considerada uma condição ginecológica comum, a endometriose atinge cerca de 10% das mulheres brasileiras segundo a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA). A doença se caracteriza pela presença do endométrio fora da cavidade uterina e pode causar fortes dores no período menstrual, desconfortos durante as relações sexuais, entre outros sintomas que afetam significativamente a qualidade de vida das mulheres.

Além disso, a endometriose é uma das principais causas de infertilidade feminina. De acordo com a Sociedade Brasileira de Endometriose (SBE), entre 30% e 40% das mulheres diagnosticadas são inférteis. Porém, se observarmos por um outro ângulo, descobrimos que 50% das mulheres inférteis têm endometriose. “O tratamento disponível atualmente dá condições de muitas mulheres recuperarem a qualidade de vida e também exerçam a maternidade. Sobretudo, quando a endometriose é descoberta em seus estágios iniciais, o controle e tratamento são mais eficientes e menos trabalhosos”, afirma o médico especialista em ginecologia minimamente invasiva, Dr. Alexandre Silva e Silva.



(FOTO: DIVULGAÇÃO)

(FOTOS: DIVULGAÇÃO).



Para o especialista, o estresse associado à poluição ambiental e hábitos alimentares não saudáveis são os principais fatores de risco para o surgimento da condição. “Populações de mulheres mais expostas a essas condições, principalmente compostas por mulheres que vivem nos grandes centros urbanos, são as que mais sofrem com a doença”, explica.

Por isso, Alexandre Silva e Silva alerta que manter uma vida mais saudável é essencial para evitar o surgimento de situações mais graves. “Deixar de realizar sua rotina anual de exames ginecológicos, mesmo quando a paciente não apresenta sintomas, é prejudicial à saúde”, pontua. “Até mesmo as doenças malignas, quando descobertas no início e tratadas precocemente, podem alcançar a cura”, relata.

► Médico Alexandre Silva e Silva.



# Neojiba abre mais de 100 vagas para novos integrantes em Vitória da Conquista

**As pré-inscrições devem ser feitas de forma online até o próximo dia 6 de fevereiro**

**AFONSO RIBAS MOREIRA - ASCOM**

afonsoribas@neojiba.org

**Q**uer fazer parte do Neojiba em 2022? A hora é agora! Estão abertas, até o dia 6 de fevereiro, as pré-inscrições para novos integrantes do Núcleo Territorial (NTN) de Vitória da Conquista. Ao todo, são ofertadas mais de 100 vagas para crianças e adolescentes de 8 a 17 anos, distribuídas entre turmas de canto coral, iniciação musical, percussão e de instrumentos como violino, violoncelo, flauta, trompa e trompete.

As pré-inscrições devem ser feitas de forma on-line, através do formulário disponível neste link. Caso haja mais interessados do que o número de vagas ofertadas, haverá sorteio para a definição dos beneficiados em data amplamente divulgada pelo NEOJIBA. O sorteio será realizado nas dependências do NTN, que está sediado no Centro de Cultura Camillo de Jesus Lima (CCCJL).

Para se inscrever, é preciso informar dados como o RG e o CPF da criança ou adolescente interessado

em participar do Neojiba e do seu responsável legal, além de telefone e e-mail para contato e endereço completo. É necessário ainda declarar interesse por uma das opções de vagas disponíveis. Vale destacar que os dias e horários das atividades poderão sofrer alterações, que serão informadas aos participantes.

O regulamento completo do processo seletivo está disponível no site do Neojiba. Em caso de dúvidas, entre em contato pelo telefone ou WhatsApp (77) 99173-0034.

## Sobre o Neojiba

Criado em 2007, o Neojiba (Núcleos Estaduais de Orquestras Juvenis e Infantis da Bahia) promove o desenvolvimento e integração social prioritariamente de crianças, adolescentes e jovens em situações de vulnerabilidade, por meio do ensino e da prática musical coletiva. O Programa é mantido pelo Governo do Estado da Bahia, vinculado à Secretaria de Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social e gerido pelo Instituto de Desenvolvimento Social Pela Música (IDSM). Em 14 anos, o Neojiba atendeu, direta e indiretamente, mais de 10 mil crianças, adolescentes e jovens entre 6 e 29 anos.



**IVAN  
MARTHINS**  
*O Fornozeiro da Bahia*

☎ 99993-1812 vivo

☎ 99200-1316 TIM

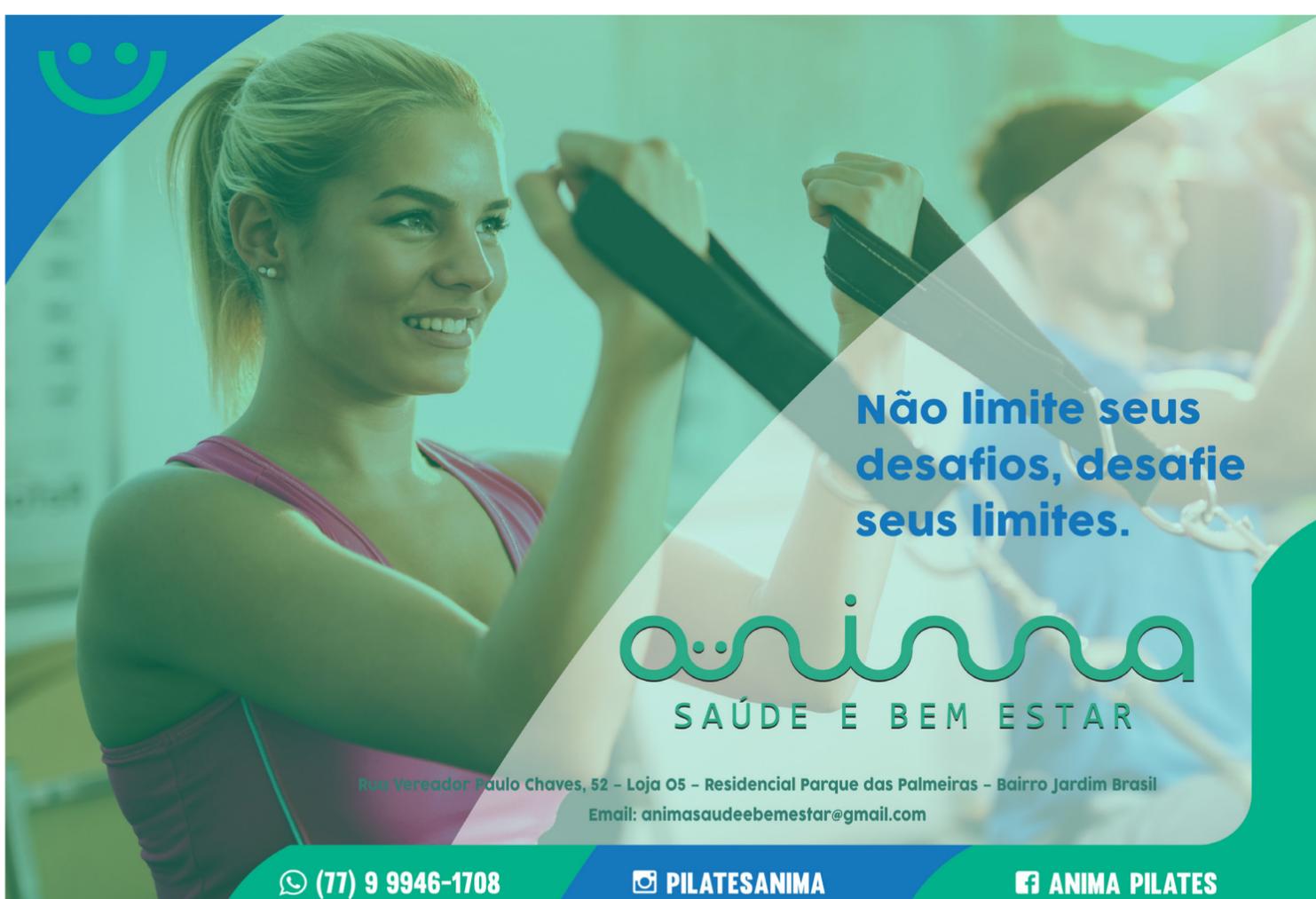


Campanha com apoio do Jornal do Sudoeste

Meia vacina  
Meia proteção

**NÃO ESQUEÇA A  
SEGUNDA DOSE**

23 anos  
Jornal do Sudoeste



**Não limite seus  
desafios, desafie  
seus limites.**

**anima**  
SAÚDE E BEM ESTAR

Rua Vereador Paulo Chaves, 52 - Loja 05 - Residencial Parque das Palmeiras - Bairro Jardim Brasil  
Email: animasaudeebemestar@gmail.com

☎ (77) 9 9946-1708

📷 PILATESANIMA

📘 ANIMA PILATES

# 10 dicas para tornar sua empresa menos abusiva em 2022

**Durante os quase dois anos de pandemia, o home office começou a ser seguido, fazendo com que muitas pessoas entrassem em uma onda de estresse; com este cenário, as empresas precisam pensar em medidas para tornar o ambiente de trabalho menos abusivo; especialistas listam dicas**

**MARIA FERNANDAM – ASCOM  
(COMUNICA PR)**

sistemas@pr.comuniquese1.com.br

O estresse excessivo no ambiente de trabalho afeta centenas de trabalhadores e merece à atenção das empresas. Esses sintomas já são conhecidos pela Organização Mundial da Saúde como Síndrome de Burnout, onde é preciso procurar formas de implementar medidas no ambiente de trabalho tanto para evitá-la quanto para ajudar a tratá-la. Para se ter uma ideia, segundo uma pesquisa realizada pelo Ambulatório de Ansiedade do Hospital das Clínicas da Universidade de São Paulo, os casos de Burnout apresentaram um aumento expressivo durante a pandemia.

De acordo com a Mentora de Feminismo e Inclusão Mayra Cardozo, especialista em Direitos Humanos, as empresas estão sendo reconhecidas pelo potencial de não violarem a lei e os direitos humanos. "Mas também é preciso implementar uma política com um impacto transformador na sociedade, mudanças transformadoras. Antes, as empresas tinham um papel mais passivo em somente respeitar leis, e agora elas têm posturas mais ativas de implementar uma missão de proteção de direitos humanos para construir uma sociedade melhor", explica.

Para a psicóloga Vanessa Gebrim, um ambiente de trabalho humanizado reúne condições dignas, confortáveis e, na medida do possível, divertidas para aliviar o estresse e a pressão por resultados. "A humanização é primordial para ajudar a prevenir o adoecimento devido ao estresse, sobrecarga, assédio moral, metas inatingíveis, cobrança excessiva e clima pesado. Para tanto, colaboradores de todos os setores devem ter espaço para se expressar, sugerir melhorias e dar feedbacks. A humanização melhora o clima organizacional, reduz o "turnover" nas empresas, contribui para a retenção de talentos, diminui o absenteísmo e presenteísmo (quando o colaborador está na empresa, mas é incapaz de desempenhar suas tarefas) e melhora a produtividade e eficiência como um todo", complementa.

Abaixo, as especialistas listam dicas para tornar a empresa menos abusiva em 2022:



**Comunicação inclusiva:** "Uma das maneiras das empresas terem essa abordagem menos abusiva é se atentar para a sua comunicação, essa é uma forma que o ser humano tem de expressar os seus sentimentos. Quando essa comunicação é abusiva e ignora certas identidades, ela acaba não reconhecendo que algumas pessoas existem, ou não dando direito dessas pessoas existirem dentro da corporação. Uma empresa pode ter vários danos quando não atua com esse tipo de comunicação, ou quando ela não está atenta a questões de diversidade e inclusão", comenta Mayra Cardozo.

"Outro sinal é a falta de comunicação, as orientações equivocadas sobre tarefas a serem realizadas e até a falta de feedbacks e a ausência de diálogo na troca de informações", diz Vanessa.



**Treinamento de funcionários:** "O colaborador precisa estar alinhado à política da empresa. Podemos citar como exemplo o caso da Zara, que usava código racista como sinal de alerta para impedir a entrada de negros na loja. A empresa precisa ter treinamentos para funcionários e políticas bem claras de que práticas discriminatórias são inaceitáveis. Treinamentos para evitar assédio, programas que incentivem os colaboradores a serem mais diversos, por meio de política de quotas, mas como um ambiente inclusivo, que todos se sintam parte da corporação também são práticas importantes. Precisa alcançar inclusão", complementa Mayra.



**Qualidade de vida aos colaboradores:** "É preciso que a empresa ofereça um ambiente adequado, com atividades físicas, horários flexíveis, um bom clima para se trabalhar, uma cultura para celebrar as vitórias, conquistas, datas comemorativas e o investimento em programas de saúde, incluindo a saúde mental. Quando ela deixa de promover o bem-estar, pode prejudicar a qualidade de vida de um colaborador. Por isso, além de se atentar ao básico, é necessário enxergar as necessidades dos indivíduos. Além disso, um estudo da universidade de Warwick, no Reino Unido, confirma que colaboradores mais felizes e autoconfiantes são 12% mais produtivos. E para ter funcionários satisfeitos é preciso investir em um dia-a-dia que preze pela qualidade de vida e bem-estar", explica Vanessa Gebrim.



**Respeitar o horário de descanso:** "Outro fator é a falta de descanso, pois alguns líderes acabam não respeitando os horários de descanso e de lazer de seus colaboradores. A ausência de ferramentas adequadas para a execução também é um fator prejudicial, assim como a falta de treinamento adequado e o assédio moral ou sexual", complementa Vanessa.



**Consolidar projetos no intuito de trazer mais diversidade:** "O colaborador pode ser mais inclusivo através da comunicação, não deixando as mulheres serem interrompidas durante as reuniões, coisas mais individuais nas posturas. Mas é muito difícil um colaborador que está abaixo da pirâmide, transformar toda uma organização. Quando falamos de política, diversidade e inclusão, ela tem que vir de top down, respaldada a nível de CEO para baixo, não de baixo para cima. O colaborador pode implementar posturas inclusivas, mas não tem o poder de mudar a organização. Muitas vezes a sinalização dos abusos depende muito do tamanho da empresa. As empresas brasileiras ainda não perceberam o quanto é importante investir em justiça social, porque hoje o consumidor compra a marca", conclui Mayra Cardozo.



### Sobre Mayra Cardozo

Advogada especialista em Direitos Humanos pela Universidade Pablo de Olavide (UPO) – Sevilha. A professora de Direitos Humanos da pós-graduação do Uniceub - DF, é palestrista, mentora de Feminismo e Inclusão e Coach de Empoderamento Feminino. Membro permanente do Conselho Nacional de Direitos Humanos da OAB e do Comitê Nacional de Combate à Tortura do Ministério da Mulher e dos Direitos Humanos.



### Sobre Vanessa Gebrim

Vanessa Gebrim é Pós-Graduada e especialista em Psicologia pela PUC-SP. Teve em seu desenvolvimento profissional a experiência na psicologia hospitalar e terapia de apoio na área de oncologia infantil na Casa Hope e é autora de monografias que orientam psicólogos em diversos hospitais de São Paulo, sobre tratamento de pacientes com câncer (mulheres mastectomizadas e oncologia infantil). É precursora em Alphaville dos tratamentos em trauma emocional, EMDR, Brainspotting, Play Of Life, Barras de Access, HQI, que são ferramentas modernas que otimizam o tempo de terapia e provocam mudanças no âmbito cerebral. Atua também como Consteladora Familiar, com abordagem sistêmica que promove o equilíbrio e melhora relações interpessoais. Tem amplo conhecimento clínico, humanista, positivista e sistêmico e trabalha para provocar mudanças profundas que contribuam para a evolução e o equilíbrio das pessoas. Mais de 20 anos de atendimento a crianças, adolescentes, adultos, casais e idosos, trata transtornos alimentares, depressão, bullying, síndrome do pânico, TOC, ansiedade, transtorno de estresse pós-traumático, orientação de pais, distúrbios de aprendizagem, avaliação psicológica, conflitos familiares, luto, entre outros.

## ARTIGO



### POR PAULA TEBETT

\* PAULA TEBETT - É ESPECIALISTA EM MARKETING DIGITAL E EMPREENDEDORA APAIXONADA POR COMUNICAÇÃO. GRADUADA PELA FACHA -FACULDADES INTEGRADAS HÉLIO ALONSO/RJ (JORNALISMO) E FUNDAÇÃO GETÚLIO VARGAS (MARKETING). TEM EXPERIÊNCIA DE MAIS DE 12 ANOS COM MARKETING E HOJE ATUA COMO CONSULTORA E PALESTRANTE, MINISTRANDO DIVERSOS TREINAMENTOS DE MÍDIAS SOCIAIS PARA EMPRESAS E EMPREENDEDORES.

## “O LINKEDIN IMPULSIONOU A MINHA CARREIRA E PODE FAZER ISSO PELA SUA”

**E**stamos no início do ano e essa é uma época de recomeço e de busca de novas experiências profissionais. Dessa forma, uma excelente plataforma para encontrar um novo emprego, divulgar o seu trabalho, conhecer novos temas, fazer parcerias profissionais é o LinkedIn.

Segundo a especialista em mídias sociais, Paula Tebett, o LinkedIn gera muitos negócios e é uma plataforma ótima para fomentar novas parcerias e relações de trabalho.

*“Não fique achando que o LinkedIn é uma imensa seção de classificados ou uma plataforma de cadastro de currículos e vagas. Há muito mais para se aproveitar na mídia”, explica Paula*

A especialista conta que há mais de um ano vem se dedicando em aplicar um melhor posicionamento e estratégia no LinkedIn e o resultado foi um crescimento exponencial de oportunidades de trabalho e reconhecimento de seu serviço em sua área de atuação.

*“Sem contar o constante aprendizado com tudo o que podemos pegar de ideias no meio do caminho”, relembra.*

Isso é a mais pura verdade! Paula que acaba de lançar o seu livro “Conteúdos Autênticos para Redes Sociais” pela editora Girafa, foi considerada em 2021 a Rainha Brasileira das Mídias Sociais pela revista High Profile por criar conteúdo digital, mentorias e treinamentos para diversas marcas no Brasil e no exterior, incluindo a mLabs, maior plataforma de gestão de mídias sociais da América Latina.

Suas palestras no Brasil e no exterior já chegaram a receber mais de 12 mil pessoas ávidas por aprender de forma dinâmica e divertida conteúdo autêntico e interessante para as redes sociais. O resultado: um marketing que alcança milhões de pessoas interessadas por conteúdo de qualidade.

### Possibilidades muito além de trabalho

Neste tempo, Paula conta que se conectou com pessoas que são referências em seu nicho da comunicação e pareciam ser inatingíveis, e que segundo ela são acessíveis através da plataforma.

*“Esses profissionais que são referência, estavam ali abertos a trocar experiências sobre conteúdos, ferramentas de trabalho e vivências diferentes. Gente que compartilha ideias e inspira a procurarmos nosso melhor caminho”, explica.*

Também no LinkedIn, Paula explica que é possível fidelizar o seu público e mostrar mais o seu trabalho e competências. Isso porque a rede permite linguagens diversas, produções em vários formatos e relações interpessoais que agregam valor e propoem soluções para quem precisa.

*“Pelo LinkedIn é possível se informar e aprender, mesmo que através de conteúdos sucintos e bem-humorados, como gosto de fazer, no caso”, diz.*

### Dicas Valiosas

Paula dá algumas dicas e aponta que o LinkedIn é uma plataforma rica e que deve ser explorada ao máximo por quem busca conseguir um novo emprego, crescer ou gerar autoridade. Todas as ferramentas do LinkedIn como cursos, publicações em texto, vídeo, artigos, notícias são essenciais, segundo a especialista, para engajar sua audiência e oferecer insights.

*“A rede tem muitas opções que vão te fazer um profissional melhor e como consequência, gerar oportunidades de trabalhos”, afirma.*

Mas a especialista alerta que essa dinâmica deve ser vista como um ciclo natural, que é parte de um processo contínuo de se mostrar no que você é bom e o que você pretende adquirir como profissional.

*“Não se esqueça jamais: mesmo que você tenha um negócio, você é uma pessoa que se relaciona com pessoas. É a base do funcionamento das mídias sociais. Faça networking, o LinkedIn é o lugar para isso. Só não pense apenas nos seus ganhos profissionais. Trabalhos podem aparecer, eventualmente, é natural que aconteça. Porém, pense em espalhar conhecimento e agregue o máximo de competências que puder de quem tem algo a oferecer. Você vai ver que, além de tudo, isso é bem divertido. Não duvidem da força do LinkedIn”, finaliza.*

---

**OBSERVAÇÃO:** Os artigos publicados não traduzem a opinião do Jornal do Sudoeste. Sua publicação tem como objetivo estimular o debate de ideias no âmbito político, cultural, científico e social.

---



**Sempre é **HORA DE COMBATER** a Dengue**

**FAÇA SUA PARTE**

**Jornal do Sudoeste**  
Apenas a verdade.  
Apoia essa campanha.



(FOTO: DIVULGAÇÃO/ASCOM CAR/SDR)

# Comunidade quilombola de Tremedal recebe atendimento para atualizar documento que identifica trabalhadores da agricultura familiar

ASCOM CAR/SDR

ascom@car.ba.gov.br

Famílias da Associação de Agricultores Familiares da Comunidade Remanescente de Quilombo Agreste e Capim Açú, do município de Tremedal, receberam, nesta segunda-feira (24), o atendimento da equipe técnica da Superintendência Baiana de Assistência Técnica e Extensão Rural (Bahiater), vinculada à Secretaria Estadual de Desenvolvimento Rural (SDR), que atua no Serviço Territorial de Apoio à Agricultura Familiar (Setaf), Sudoeste Baiano, sediado em Vitória da Conquista.

**Digital Total**

ASSINE AGORA

f @ t v

Durante a atividade, os agricultores e agricultoras familiares, participaram de palestra sobre políticas públicas, entrevistas individuais e tiveram a oportunidade de se cadastrar para acessar, desbloquear ou renovar, a Declaração de Aptidão ao Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (DAP), documento que identifica os trabalhadores e as trabalhadoras da agricultura familiar e suas organizações produtivas, além de viabilizar o acesso a políticas públicas para o segmento.

Ronildo Borges Lima, secretário de Finanças da Associação, celebra a parceria da associação com a Bahiater e reconhece a importância do atendimento prestado. “Com a parceria entre a Bahiater e a nossa comunidade, a gente já conseguiu alcançar 90% dos nossos agricultores, nas questões de emissão e renovação de DAP e regularização para o Garantia-Safra, daqueles que estavam com pendências. Então, o atendimento da Bahiater é indispensável para a nossa comunidade e também para o nosso território, com um trabalho diferenciado, mais próximo de quem mais precisa, que somos nós, agricultores, associações e cooperativas”.

Ronildo relata que a comunidade, que fica a 100 quilômetros de Vitória da Conquista, tem muita dificuldade para se deslocar, tanto pela questão financeira dos agricultores, quanto pelo acesso a transportes e que essas ações mudam a vida dos cerca de 150 agricultores e agricultoras da comunidade, trazendo resultados positivos.



(FOTO: DIVULGAÇÃO/ASCOM CAR/SDR)

## Para acessar a DAP

O agricultor ou agricultora familiar que ainda não possui a DAP, ou precisa atualizá-la, pode procurar o Serviço Territorial de Apoio à Agricultura Familiar (Setaf), nos 27 Territórios de Identidade, Sindicato de Trabalhadores Rurais ou a Ceplac, para fazer o cadastro, renovação ou desbloqueio, mediante apresentação da documentação exigida.

**APURAR. CHECAR.  
RECHECAR. INFORMAR.  
COMBATER A DESINFORMAÇÃO,  
PARA COMBATER O CORONAVÍRUS.**

Duvide do que circula pelas redes sociais. Jornalismo profissional é o melhor antídoto contra a desinformação.

**ANJ** ASSOCIAÇÃO  
NACIONAL  
DE JORNAIS  
**40 ANOS**

(FOTO: DIVULGAÇÃO)



# Correção da deficiência de fósforo favorece produção de algodão na Bahia

**TIAGO RITTER – ASCOM (MOGLIA COMUNICAÇÃO)**

tiago@moglia.com.br

A carência de fósforo no solo é motivo de preocupação para os produtores que querem alcançar maior produtividade nas lavouras. O agrônomo Marcelo Morita, consultor da Kasuya Inteligência Agrônômica, relata que, no caso do algodão, a correção deste elemento é realizada no Oeste da Bahia através da fosfatagem. Trata-se de metodologia no qual é empregada uma quantidade alta de fertilizante fosfatado com intuito de elevar os teores no solo para aumentar a eficiência da adubação fosfatada de manutenção ou restituição. “Após a correção, é possível com doses medianas de 70 a 120 kg ha de P2O5 solúvel (concentrado fosfati-

co) não limitar mais a produção por falta desse nutriente”.

Há mais de 30 anos no mercado de consultoria agrônômica, a Kasuya é parceira da empresa mineira Satis no apoio à busca de novas alternativas para a agricultura brasileira. “A Satis tem contribuído através de produtos inovadores, personalizados e ajustados para as necessidades que nós da Kasuya observamos em campo”, afirma Morita. “Estamos em busca contínua de inovação no campo, através de parceiros que possam impactar o meio produtivo de forma positiva e disruptiva. Acreditamos que elevar os patamares de produção e rentabilidade mantendo a perenidade do sistema de produção é uma questão de sobrevivência da atividade”, acrescenta o agrônomo.

A engenheira agrônoma Kirley Martins, responsável comercial da

Satis na Bahia, afirma que a solução Sturdy, desenvolvida pela própria marca, tem sido bastante utilizada na região por sua alta eficiência no fornecimento de fósforo e por melhorar a estruturação das plantas. Com sede em Araxá (MG) e especializada no desenvolvimento de produtos de nutrição vegetal, a Satis também lançou no ano passado o Sollar, tecnologia que contribui para maior força e vigor da planta ao otimizar o aproveitamento de nutrientes. Kirley acredita que, na próxima safra, o produto criado para aplicação direta em solo terá um papel importante junto aos produtores de algodão.

A Bahia ocupa a segunda posição entre os maiores Estados produtores de algodão, ficando atrás apenas do Mato Grosso e a Associação Baiana dos Produtores de Algodão (Abapa) projeta um

incremento de área plantada com a commodity de cerca de 9%, em relação a 2020/2021. A produção estimada pela Abapa é de 563 toneladas de algodão beneficiado (pluma), com produtividade esperada de 1.937 quilos por hectare. Os preços do algodão estão em alta em janeiro e segundo o Centro de Estudos Avançados em Economia Aplicada (Cepea), integrante do Departamento de Economia, Administração e Sociologia da Escola Superior de Agricultura “Luiz de Queiroz”, Cepea/Esalq, o avanço das cotações tem sido influenciado pela elevação dos valores internacionais, entre outros fatores. Além disso, o mês de janeiro é sazonalmente de preços acima da média anual, devido à maior presença compradora para renovar estoques depois do receso de fim de ano.

## AGRICULTURA/FRUTICULTURA



# ***Palestra sobre cultivo do morango busca diversificação na agricultura de Barra do Choça***

**ASCOM/PMBC**

ascom@barradochoça.ba.gov.br

**S**abe qual é a cultura que a primeira colheita é em 90 dias, depois colhe três vezes por semana durante um ano? Se você respondeu: “cultura do morango”, acertou. E foi para mostrar que plantar morangos é viável em Barra do Choça que a Secretaria de Agricultura, Meio Ambiente e Desenvolvimento Econômico em parceria com o Conselho Municipal de Desenvolvimento Sustentável, promoveram um minicurso sobre o assunto nesta terça-feira, 25, no auditório da Semagri.

Representantes da empresa Bioagro, com sede no Chile, que vende mudas de morango e conta com uma experiência de sucesso na Chapada Diamantina, foram os convidados para dividir com os produtores de diversas localidades rurais. Os palestrantes Sator Tachikawa e Mauro Carneiro Bannach mostraram as características do produto e especificidades como a alta rentabilidade. O secretário municipal de Agricultura, Crésio Lima júnior, disse que o minicurso faz parte do programa de diversificação de culturas implantado pela gestão.

“Nós, enquanto Poder Público, não queremos impor uma determinada cultura a essa ou àquela família de produtores rurais. Nosso pensamento é trazer conhecimento em forma de cursos para diversificar a nossa cultura. Viabilizar palestras e oferecer um suporte técnico com o apoio de parceiros como o Sebrae e outros aliados”, afirmou Crésio.

Alguns produtores rurais que já plantam morangos trocaram experiências com alguns interessados em cultivar o produto. Os participantes se mostram animados com a possibilidade de começar a plantação daqui a dois meses (em março), época para o plantio de acordo com os palestrantes.

No minicurso, os participantes receberam as primeiras orientações sobre irrigação, forma correta de plantio, manejo do solo, uso de matéria orgânica (adubo), cobertura com material adequado, entre outras. Todas com o direcionamento para a alta produtividade e rentabilidade da fruta.

De acordo com Crésio Lima, o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) é um dos grandes parceiros da prefeitura. A parceria trará para os produtores rurais, em 2022, mais de 26 cursos em parceria com o órgão.



## Equipes técnicas do Governo do Estado seguem realizando diagnóstico e regularização de documentos de agricultores familiares

ASCOM CAR/SDR  
ascom@car.ba.gov.br

**I**niciou, nesta segunda-feira (24), mais uma etapa de mutirões promovidos pela Superintendência Baiana de Assistência Técnica e Extensão Rural (Bahiatel), vinculada à Secretaria Estadual de Desenvolvimento Rural (SDR). Desta vez, a ação está ocorrendo, simultaneamente, em municípios dos Territórios Chapada Diamantina e Piemonte do Paraguaçu.

A iniciativa visa a realização de diagnósticos geolocalizados, para o levantamento da situação de propriedades rurais de agricultores e agricultoras familiares, assentados e assentadas de reforma agrária e representantes de povos e comunidades tradicionais, atingidos pelas fortes chuvas, que ocorreram no último mês de dezembro e no início de janeiro. Os diagnósticos irão subsidiar o planejamento de políticas públicas para essas áreas.

Durante os mutirões, foram realizados os cadastros para a emissão e renovação da Declaração de Aptidão ao Programa de Fortalecimento da Agricultura Familiar (DAP). Essa documentação identi-

fica e viabiliza o acesso dessas populações a políticas públicas, como a do crédito rural, Programa Garantia-Safra e editais de chamada pública, dentre outras ações.

“Na ação, iniciada nesta segunda-feira, que conta com o deslocamento das equipes técnicas nos municípios desses territórios, estimamos que sejam realizados os diagnósticos de cerca de 300 propriedades rurais e sejam atualizadas cerca de 1.000 Declarações de Aptidão ao Pronaf. Esse trabalho, que é de caráter emergencial, para atendimento às famílias que sofreram com as fortes chuvas, não impede que os agricultores e agricultoras continuem buscando o Serviço Territorial de Apoio à Agricultura Familiar (SETAF), do seu território, para manter a documentação atualizada”, explicou o secretário da SDR, Josias Gomes.

A força tarefa, que conta com a participação de técnicos e técnicas da Bahiater/SDR, que atuam tanto na sede, em Salvador, quanto nos SETAF, é realizada em parceria com os consórcios públicos, secretarias municipais de Agricultura e áreas afins e de Assistência Social, além de organizações prestadoras do serviço de assistência técnica e extensão rural (Ater), contratadas pela SDR, para a prestação desse serviço nesses territórios.

## Programação

Até o dia 29/01 quatro equipes técnicas estão percorrendo os municípios de Itaberaba, Ruy Barbosa, Piritiba, Iaçú, Marcionílio Souza, Itaetê, Nova Redenção, Andaraí, Rafael Jambeiro, Barra da Estiva, Ibicoara, Rio de Contas, Jussiape, Abaíra, Wagner, Lençóis, Souto Soares, Boninal e Novo Horizonte.

As ações integram as estratégias debatidas entre a SDR, prestadoras de Ater e consórcios públicos no mês de dezembro de 2021, voltadas para o apoio aos municípios mais atingidos pelas fortes chuvas, especialmente nas comunidades rurais, para o fomento à produção e para oportunizar o acesso ao crédito, em parceria com o Banco do Nordeste, a esses agricultores e agricultoras familiares.

Na primeira quinzena de janeiro as atividades aconteceram em comunidades rurais de municípios dos Territórios de Identidade Litoral Sul, Extremo Sul, Médio Rio de Contas, Vale do Jiquiriçá, Médio Sudoeste, Costa do Descobrimento e Baixo Sul. Nesses Territórios foram emitidas um total de 935 DAP e 396 diagnósticos de propriedades rurais atingidas pelas fortes chuvas.



**Anuncie**  
em NOSSO PORTAL

SUA EMPRESA  
merece  
**destaque**

Tenha um  
retorno  
garantido

Ligue:  
**(77) 3441-7081**

**Jornal do Sudoeste**  
Apenas a verdade.

# Com extinção das filas, matrícula informatizada de Guanambi encerrou com 11.329 mil alunos inscritos

ASCOM/PMG

ascom@guanambi.ba.gov.br

As filas que duravam vários dias em muitas escolas e creches de Guanambi é coisa do passado. Entrou em operação no processo de matrícula deste ano, o Sistema Web, que levou a praticidade, modernidade e dignidade aos pais e alunos, que direto do computador ou do celular, realizaram a matrícula dos seus filhos. Os pais que fizeram a matrícula pelo Sistema Web devem agora procurar as escolas para entrega dos documentos físicos ou em caso de remanejamento de alunos entre as escolas da rede.



(FOTO: ASCOM/PMG)

## Dados da matrícula deste ano

Na rede municipal de Guanambi estão matriculados 11.329 alunos, sendo: 518 (creches), 1.493 (pré-escola) 9.121 (Ensino Fundamental) e mais alunos do EJA.

## Sucesso do Portal da Educação

Portal da Educação - A empresa Iconnect Group foi a responsável por toda consultoria e assessoria do portal. A empresa Aqualis Informática foi a responsável pela segurança dos dados coletados “Encerramos com muito sucesso a matrícula Web, foi mais uma novidade implementada para modernizar os serviços oferecidos aos cidadãos”, comemora Lajucy Donato, secretária municipal de Educação.

